

# Thandem



## OBJECTIF

**Préparer** l'accueil et assurer le suivi d'un salarié en situation de handicap.

**Proposer** à chaque collaborateur un parcours adapté à ses besoins.

**Professionaliser** les pratiques de management et / ou de tutorat.

## FINALITÉS

Mise en place d'une politique handicap dans l'entreprise : sensibilisation, intégration, maintien de l'emploi.

## PUBLIC

**THANDEM START** : responsables RH, directions, comptables, chef d'équipe, personnel d'accueil, tous les collaborateurs d'une entreprise...

**THANDEM PLUS** : responsables de mission handicap, IRP, RRH, managers, collaborateurs proches, tuteurs.

## DURÉE

3 à 4 heures selon le parcours.

# Thandem

## DISPOSITIF DE FORMATION

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif multimédia.
- Outil disponible depuis un PC.
- Formation en présentiel.
- Utilisation de la base ressources : libre
- Une connexion Internet haut débit.

### ACCOMPAGNEMENT

**THANDEM START** : 1 jour de formation en présentiel

**THANDEM PLUS** : 2 jours de formation en présentiel

### CONTENU

Thandem propose deux parcours aux modalités d'accompagnement différentes selon les publics cibles et le contexte de votre entreprise :

1. **THANDEM START** : Connaître le handicap (typologies, phases d'intégration...)
2. **THANDEM PLUS** : Etre acteur de la politique du handicap (accueillir, intégrer, former, accompagner)

## LES + DU PRODUIT

- Bases ressources en ligne.
- Formation sur le lieu de travail ou dans un organisme de formation.
- Planning étudié selon l'activité de l'entreprise.
- Logiciel adapté à certaines typologies de handicap (déficiences visuelles, auditives).